



ALLEGATO PIAO 2023-2025

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'Ordine svolge le sue funzioni e persegue le sue finalità istituzionali attraverso il Consiglio e l'organizzazione è composta da: Consiglio Direttivo, dal Consiglio di Disciplina Territoriale, dal Collegio dei Revisori, dal Comitato Pari Opportunità, dall'Organismo di Mediazione, dall'Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento e dalla struttura amministrativa che prevede una dotazione organica costituita da n.2 dipendenti.

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Programmazione del Lavoro Agile

Si è avviato un percorso, sulla base dell'esperienza sviluppata durante la fase emergenziale, per definire le linee di sviluppo e di adozione di forme di lavoro agile in linea con le linee guida e del Ccnl Funzioni Centrali 19-21, che prevede obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro anche da remoto (es. lavoro agile, telelavoro, ect.) con requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità, finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025,

In aggiornamento al fine di individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi alla luce del nuovo ordinamento previsto dal Ccnl Funzioni Centrali 19-21.

Programmazione della Formazione del Personale

La pianificazione delle attività formative è effettuata sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi rilevati nell'organizzazione dell'Ordine, anche in conseguenza di innovazioni tecnologiche, organizzative e normative, programmi di sviluppo della qualità dei servizi, esigenze di accrescimento e sviluppo professionale.

Deliberato il 24.01.2023